

Введено в дію з 20.12.2021р.  
Наказом № 03-ОД від 20.12.2021 р.  
Актуальний станом на травень 2023 р.

## КОДЕКС ДІЛОВОЇ ЕТИКИ

**ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «МЕГАТРЕЙД ІТ ГРУП»** (надалі за текстом – «Компанія» та/або ТОВ «МЕГАТРЕЙД ІТ ГРУП») є спеціалізованим українським ІТ-дистриб'ютором, що працює через партнерську мережу: системних інтеграторів, реселерів, сервіс-провайдерів. Ми постачаємо до України ІТ-обладнання та ПЗ провідних європейських, американських, азійських, українських, виробників. Ми спеціалізуємося на комплексних рішеннях для будівництва та модернізації центрів обробки даних, серверних, структурних кабельних мереж.

Ми гарантуємо, що наша господарська діяльність здійснюється відповідно до чинного законодавства, відповідно до встановлених звичаїв ділового обороту та ділового етикету. Цілісність і прозорість є основними принципами ведення бізнесу для нас. Цей КОДЕКС ДІЛОВОЇ ЕТИКИ (Кодекс) пояснює та окреслює наш підхід до ведення бізнесу та принципів, яких ми дотримуємося як окремо кожний співробітник, так і Компанія в цілому при управлінні та прийнятті рішень і яким слідуємо в нашому бізнесі згідно стандартів ділової та соціальної поведінки, високих етичних норм внутрішніх і зовнішніх корпоративних взаємин. Він окреслює та демонструє нашу відданість етичній поведінці та міжнародним стандартам.

### **1. Антикорупційні закони. НІ хабарництву, корупції чи зловживанню службовими повноваженням**

Керівники Компанії, кожний працівник Компанії, ділові партнери та контрагенти не повинні робити та пропонувати будь-які хабарі, чи виплати грошей чи будь-які цінності для будь-кого, в тому числі

- чиновників, представників влади
- працівників, або
- парнерам, контрагентам

з метою отримання або утримання бізнесу або впливу на будь-який інший сприятливий бізнес. Компанія не терпить будь-яких форм хабарництва, корупції чи зловживанням службовим становищем. В своїй діяльності ТОВ «МЕГАТРЕЙД ІТ ГРУП» дотримується положень Закону України «Про запобігання корупції».

Ми дотримуємося принципу, що всі підприємства повинні працювати проти всіх видів корупції, у тому числі вимагання та хабарництво.

Корупція включає акт пропозиції, надання, вимагання, отримання або прийняття прямо чи опосередковано (активна чи пасивна корупція) будь-якого спонукання або винагорода (гроші, подарунок, гостинність, розваги, подорож, обслуговування тощо) у державному чи приватному секторі з метою впливу на поведінку або прийняття рішення на користь компанії.

Найважливішим правилом Компанії є заборона всім співробітникам робити, обіцяти або отримувати неправомірні виплати в грошовій, майновій або будь-який іншій формі.

Крім розуміння і дотримання цього Кодексу, співробітники зобов'язані додержуватися інших міжнародних актів про протидію корупції та прийняти підхід до хабарництва з нульовою толерантністю.

## **2. Подарунки**

Правила Компанії також забороняють співробітникам пропонувати, отримувати або санкціонувати пропозицію цінних подарунків державним або приватним клієнтам, діловим партнерам, їх представникам або афілійованим сторонам з метою домогтися неналежних комерційних переваг. Компанія не робить ніяких благодійних пожертв своїм клієнтам або від їх імені.

## **3. Чесна конкуренція**

Чесна конкуренція - одна з основ відкритого ринку економіки. Дотримання законодавства про конкуренцію є обов'язковою умовою, і є одним з основних принципів Компанії. В наших інтересах розвиватися на ринку, де б поважали найвищі стандарти ведення бізнесу. Компанія прагне справедливого ставлення до всіх своїх поточних та потенційних партнерів та створення рівних умов.

## **4. Конфлікт інтересів**

Ми очікуємо, що наші співробітники та наші партнери поведуть себе безпечно, утримуватимуться від будь-яких дій, які можуть вважатися конфліктом інтересів та ставитися до інших з повагою та справедливістю, працюючи від імені та у співпраці з Компанією.

Конфлікт інтересів - це ситуація, коли працівник має фінансові можливості або особисті інтереси, прямі чи непрямі, які можуть вплинути на самостійне, неупереджене та об'єктивне виконання своїх функцій всередині Компанії.

## **5. Нерозголошення конфіденційної інформації**

Кожен працівник, партнер та субпідрядник несуть спільну відповідальність за безпечну поведінку знання та дотримання нашої політики та правил конфіденційності та збереження комерційної інформації.

Компанія прагне зміцнити довіру та надійність своїх клієнтів та партнерів, а також обмінюватись правдивою та надійною інформацією.

Будь-яка інформація, окрім загальнодоступної, яка відома працівнику за родом роботи, є конфіденційною і не підлягає розголошенню, в тому числі і іншим співробітникам, яким вона не потрібна для виконання ними своїх службових обов'язків.

## **6. Дотримання Кодексу**

У Компанії існує декілька каналів зв'язку для повідомлення щодо факту правопорушення або підозри чи занепокоєння стосовно будь-яких фактів, що можуть призвести до порушення чинного законодавства та положень, викладених в цьому Кодексі:

- Партнеру з персоналу
- Спеціалісту з комплаєнсу
- Керівнику Компанії

Обов'язок керівників - допомогти працівникам зрозуміти та застосувати Кодекс, підтримуючі правила та закон. Багато проблем можна вирішити через спілкування та обговорення ситуації.

Директор



Роман Сардак